



UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
*El FSE invierte en tu futuro*



# Informa-Ambiental

## Memoria final



# Índice

<b>1. Presentación</b>	3
<b>2. Quién ejecuta el proyecto</b>	4
<b>3. Datos generales</b>	5
3.1 Objetivo del proyecto	
3.2 Principales participantes	
<b>4. Acciones</b>	7
<b>5. Resultados</b>	12
5.1 Logros alcanzados	
<b>6. Claves del proyecto y perspectivas de continuidad</b>	13
6.1 El secreto de mi éxito	
6.2 Continuidad	

## 1. Presentación



Esta memoria explica de una manera clara y concisa el desarrollo del proyecto “Acciones de Diagnóstico, Sensibilización, Formación y Asesoramiento a Trabajadores y Delegados de PYMEs para Promover el Acceso a la Información y la Participación en torno a Cuestiones ambientales en los Centros de Trabajo” (Informa-Ambiental). El proyecto, desarrollado por el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS), ha contado con el apoyo del **Programa empleaverde**, iniciativa puesta en marcha por la Fundación Biodiversidad en el marco del Programa Operativo Adaptabilidad y Empleo del Fondo Social Europeo.



Fundación Biodiversidad

Desde el año 2001 la Fundación Biodiversidad es uno de los órganos gestores de Fondo Social Europeo y durante el periodo 2007-2013 participa en el Programa Operativo Adaptabilidad y Empleo. Creada en el año 1998 por el Ministerio de Medio Ambiente, y Medio Rural y Marino, la Fundación Biodiversidad es una fundación del sector público, sin ánimo de lucro, constituida para la realización de actividades de interés general relacionadas con las competencias de dicho Ministerio, como la conservación, el estudio y el uso sostenible de la biodiversidad así como la sostenibilidad del desarrollo.

Mediante el **Programa empleaverde** la Fundación Biodiversidad sirve de puente entre la política de empleo y la política ambiental, generando sinergias en ambos sentidos para lograr que el medio ambiente y la sostenibilidad sean la base generadora de mejores empleos y empresas más competitivas. Se trata de conseguir que tanto los trabajadores como las empresas sean actores clave en la mejora del medio ambiente y el desarrollo sostenible.

Así la Fundación Biodiversidad, en el marco del **Programa empleaverde**, ha apostado por el proyecto Informa-Ambiental debido a su potencial para integrar la política ambiental en la gestión de las PYMEs en cuanto a emisiones, vertidos, residuos y eficiencia en el uso de agua y energía.

Por último, cabe mencionar que el Fondo Social Europeo fue creado en 1957 como el instrumento financiero más importante de la Unión Europea para promocionar el empleo y la adaptación de los trabajadores a los cambios tecnológicos, económicos y sociales que repercuten directamente en el mercado de trabajo. El Fondo Social Europeo invierte en las personas y les ayuda a mejorar su preparación y perspectivas laborales.



UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
*El FSE invierte en tu futuro*

## 2. Quién ejecuta el proyecto

El proyecto Informa-Ambiental ha sido desarrollado por el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS) con el apoyo de la Fundación Biodiversidad a través del **Programa empleaverde**.



**ISTAS** es una fundación autónoma de carácter técnico sindical promovida por la Confederación Sindical de Comisiones Obreras con el objetivo general de impulsar actividades de progreso social para la mejora de las condiciones de trabajo, la protección del medio ambiente y la promoción de la salud de los trabajadores y trabajadoras en el ámbito del Estado Español.

ISTAS nace con vocación de servir al conjunto de los trabajadores y trabajadoras por lo cual, aunque sus beneficiarios directos son las organizaciones confederadas en CC.OO. está abierto a atender y estudiar demandas de otras organizaciones sindicales o colectivos sociolaborales.

Actualmente ISTAS está realizando un importante esfuerzo para aumentar y mejorar la formación de los representantes de los trabajadores y trabajadoras en España en materia de producción limpia y salud laboral. Uno de los aspectos clave de su labor consiste en asesorar en materia ambiental y de salud laboral a los organismos confederales y a las organizaciones sectoriales y territoriales, particularmente a sus equipos técnicos. Además se realizan proyectos de investigación y se desarrollan herramientas para facilitar la creación de condiciones de trabajo justas, democráticas y sostenibles.

Para llevar a cabo su propósito ISTAS ha establecido una red de colaboraciones en el ámbito científico, técnico y socioeconómico, tanto a nivel nacional como internacional, participando en diversos foros de la Unión Europea y cooperando con organizaciones sindicales de América Latina.

El proyecto ha contado con la participación de un socio colaborador, que ha aportado tanto financiación como valor añadido al mismo:

- Confederación Sindical de Comisiones Obreras



### 3. Datos generales

**Periodo de Ejecución:** noviembre de 2008 - noviembre de 2010

**Presupuesto:** 465.000 euros

**Aportación Fondo Social Europeo:** 80% del total

**Ámbito de Ejecución:** Andalucía, Castilla-La Mancha y Galicia



#### 3.1 Objetivo del proyecto

El objetivo del proyecto Informa-Ambiental ha sido promover el reconocimiento y el ejercicio efectivo de los derechos de acceso a la información y participación en materia ambiental por parte de los trabajadores y de los delegados como representantes de los trabajadores en su conjunto.

Con las acciones programadas se ha tratado de dotar a trabajadores y delegados de los sectores metal, química, textil, madera, cerámica y agroalimentaria de Andalucía, Castilla-La Mancha y Galicia, de conocimientos, herramientas e instrumentos de asesoría personalizada que les permitieran aproximarse a la realidad de las cuestiones ambientales de sus propios centros de trabajo y conocer sus derechos de acceso a la información y participación en estas materias.

¿Por qué Informa-Ambiental?

La actividad industrial de las últimas décadas, la transformación e innovación tecnológica en los procesos de producción y la incorporación de nuevas sustancias y materiales han tenido un importante impacto sobre el entorno, lo que hace necesaria una gestión ambiental adecuada en el interior de las empresas para evitar, minimizar y en su caso controlar, los citados impactos ambientales negativos.

Al abordar la gestión ambiental desarrollada en las empresas de los trabajadores participantes y la adecuación de las mismas a la normativa ambiental, se ha constatado con cierta frecuencia la existencia de incumplimientos de diversa índole, como ausencia de Autorización Ambiental Integrada; ausencia de declaración anual de emisiones al Registro PRTR; deficiencias en la caracterización de los residuos peligrosos generados; incumplimientos en la gestión de los residuos peligrosos (incorrecta segregación, deficiencias en su almacenamiento, ausencia de gestor autorizado, etc.), o falta de inscripción en el Registro de Pequeños Productores de Residuos Peligrosos.

La detección de estos incumplimientos indica también la necesidad de profundizar en la integración de la vigilancia y revisión del cumplimiento de la normativa ambiental en la gestión de la empresa como elemento fundamental para su estabilidad, por lo que resulta fundamental el desarrollo de acciones de sensibilización, información y formación de los trabajadores y sus representantes para la identificación de los principales aspectos ambientales de los centros de trabajo, con el fin de contribuir a la promoción, implantación y desarrollo de una gestión ambiental adecuada en las empresas y colaborar en la sostenibilidad de las mismas.

Entre las temáticas abordadas en las acciones del proyecto se incluyen la gestión de residuos, el uso eficiente de energía y agua en los procesos industriales y el acceso a la información ambiental.

### **3.2 Principales participantes**

Los destinatarios de las acciones del proyecto han sido trabajadores:

- Trabajadores pertenecientes a PYMEs o microPYMEs
- Delegados (RLTs)

Los sectores de actividad a los que pertenecen los trabajadores que han participado en las acciones del proyecto son los siguientes: metal, química, textil, madera, cerámica y construcción, agroalimentaria y comercio/hostelería/servicios, seleccionados por la diversa casuística de sus potenciales impactos ambientales.

## 4. Acciones

En el marco del proyecto se han desarrollado un total de 28 acciones::

- 15 cursos de formación presencial
- 6 guías
- 1 diagnóstico
- 1 estudio
- 1 campaña de información y comunicación
- 1 observatorio
- 1 página web
- 2 asesoramientos

El **curso presencial** “El acceso de los trabajadores a la información ambiental, clave para la participación en la sostenibilidad de los centros de trabajo”, del que se han celebrado 15 ediciones, ha dotado a trabajadores y sus representantes de los conocimientos básicos para iniciar su participación en la mejora de la gestión ambiental de las empresas.

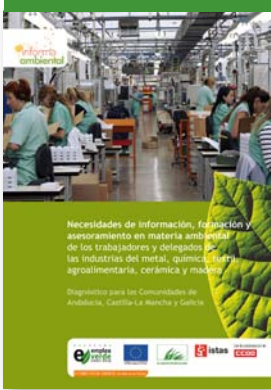


*Curso “El acceso de los trabajadores a la información ambiental, clave para la participación en la sostenibilidad de los centros de trabajo”*

Las acciones formativas iniciales han tenido continuidad a través del **asesoramiento personalizado**, presencial y a distancia, destinado a facilitar a los participantes una experiencia concreta de acceso a la información ambiental y participación en su propio centro de trabajo. Este asesoramiento ha consistido básicamente en las siguientes acciones:

- Ayuda en la elaboración de documentos de petición de información a la dirección de la empresa.
- Orientación en la búsqueda de información complementaria.
- Ayuda para la identificación de aspectos ambientales y diagnósticos iniciales.
- Ayuda para definir planes de intervención y propuestas de mecanismos de interlocución a plantear en la negociación colectiva.

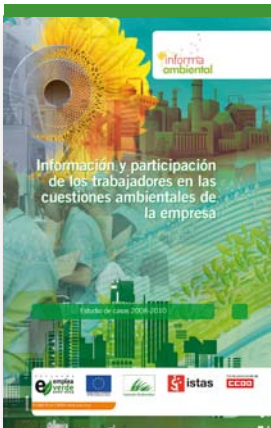
El **diagnóstico** “Necesidades de información, formación y asesoramiento en materia ambiental de los trabajadores y delegados de las industrias del metal, química, textil, agroalimentaria, cerámica y madera. Diagnóstico para las Comunidades de Andalucía, Castilla-La Mancha y Galicia” expone los comportamientos y las actitudes relacionadas con la gestión ambiental presentes en la industria agroalimentaria, cerámica, madera, metal, química y textil.



*Portada del diagnóstico*

El diagnóstico pone de relieve además la importancia del acceso a la información por parte de los trabajadores, como aspecto clave para que éstos puedan participar y promover, con ella, la mejora de la sostenibilidad ambiental de las empresas. Por último, se recoge una propuesta formativa para promover el acceso de los trabajadores a la información ambiental de sus empresas.

El **estudio** “Información y participación de los trabajadores en las cuestiones ambientales de la empresa. Estudio de casos 2008–2010” ha permitido recopilar las experiencias y resultados de las acciones de formación, información y asesoramiento realizadas a lo largo del proyecto Informa-Ambiental.



*Portada del estudio*

Cabe resaltar que no hay estudios de estas características realizados con anterioridad que aporten una visión ajustada de las posibilidades y necesidades de participación de los trabajadores en las acciones de mejora ambiental de sus centros de trabajo.



Se han desarrollado **6 guías** orientadas a la acción medioambiental en la empresa:

- “Sistemas de Gestión Ambiental. Guía para la intervención de los trabajadores”. Esta guía de referencia tiene por objetivo establecer un conjunto de buenas prácticas que orienten a los trabajadores y a sus representantes a la hora de participar en los sistemas de gestión ambiental de sus centros de trabajo.
- “Gestión de Residuos Industriales. Guía para la intervención de los trabajadores”, destinada a sensibilizar a los trabajadores respecto a los efectos que tiene la incorrecta gestión de los residuos.
- “Obligaciones ambientales de la empresa. Guía para la intervención de los trabajadores”, dirigida a que los trabajadores y sus representantes conozcan las obligaciones e implicaciones derivadas de la normativa ambiental para colaborar en su cumplimiento.
- “Ahorro y gestión eficiente de la energía. Guía para la intervención de los trabajadores”. Esta publicación pretende informar y sensibilizar a los trabajadores sobre la necesidad de un consumo razonable de la energía.
- “Ahorro y consumo eficiente de agua en la empresa. Guía para la intervención de los trabajadores”. Esta guía está concebida como un conjunto ordenado de prácticas con la finalidad de introducir la gestión del consumo de agua en el centro de trabajo.
- “Actuación ambiental en la empresa”, en la que se plantean argumentos y propuestas que pretenden servir de herramienta para la participación de los trabajadores en la protección del medio ambiente en sus centros de trabajo.



*Portadas de las guías*

La **campaña de información** de buenas prácticas para la participación de los trabajadores en la mejora ambiental de la empresa ha incluido la difusión de las guías, así como la celebración de una jornada presencial de presentación de las mismas en Santiago de Compostela.



*Jornada “La participación en medio ambiente en la empresa”*

Se han utilizado además los siguientes canales de comunicación y difusión:

- Boletín electrónico del proyecto Informa-Ambiental
- Boletín electrónico de ISTAS
- Revista Daphnia
- Página web de ISTAS y de Informa-Ambiental
- Página web de la Confederación Sindical de CC.OO.
- Página web de CC.OO. de Andalucía, Castilla-La Mancha y Galicia

Dentro del proyecto se ha desarrollado el **observatorio** para el diagnóstico y la gestión ambiental en la empresa, que pretende ser una herramienta de apoyo, de asesoramiento y de referencia documental para el colectivo de trabajadores y técnicos de PYMEs sobre el diagnóstico y la gestión ambiental de la empresa. Cuenta con una serie de recursos que permiten obtener un diagnóstico ambiental aproximado de un centro de trabajo (diagnósticos sectoriales y autodiagnóstico ambiental), conocer las principales autorizaciones ambientales exigidas a una empresa (legislación en línea) y acceder a las principales normas ambientales, clasificadas según aspectos ambientales y ámbitos territoriales (buscador de legislación ambiental).

El observatorio se ha integrado en la **página web** Informa-Ambiental, que ha sido la principal herramienta de difusión de los materiales y acciones del proyecto, creada con el fin de sensibilizar a los trabajadores y delegados de PYMEs sobre la importancia de la información y participación en materia de medio ambiente para contribuir a la mejora de la sostenibilidad de las empresas.

<b>Acciones del Proyecto</b>		
<b>Tipo de acción</b>	<b>Título</b>	<b>Destinatarios</b>
<b>Formación presencial</b>	El acceso de los trabajadores a la información ambiental, clave para la participación en la sostenibilidad de los centros de trabajo (15 ediciones)	126
<b>Diagnósticos, estudios y guías</b>	Necesidades de información, formación y asesoramiento en materia ambiental de los trabajadores y delegados	136 ejemplares
	Información y participación de los trabajadores en las cuestiones ambientales de la empresa	387 ejemplares
	Sistemas de gestión ambiental. Guía para la intervención de los trabajadores	392 ejemplares
	Gestión de residuos industriales. Guía para la intervención de los trabajadores	390 ejemplares
	Obligaciones ambientales de la empresa. Guía para la intervención de los trabajadores	390 ejemplares
	Ahorro y gestión eficiente de energía. Guía para la intervención de los trabajadores	381 ejemplares
	Ahorro y consumo eficiente de agua en la empresa. Guía para la intervención de los trabajadores	380 ejemplares
	Guía para la actuación ambiental en la empresa	385 ejemplares
<b>Asesoramiento personalizado</b>	Ayuda en la elaboración de documentos, identificación de aspectos ambientales, definición de planes de intervención y de interlocución en la negociación colectiva. Orientación en la búsqueda de información (presencial y a distancia)	209
<b>Campañas de información y comunicación</b>	Información de buenas prácticas para la participación de los trabajadores	382
<b>Página web</b>	Informa-Ambiental	–
<b>Observatorio</b>	Observatorio para el diagnóstico y la gestión ambiental en la empresa	217

## 5. Resultados

### 5.1 Logros alcanzados

**Formación.** En los cursos impartidos en el marco del proyecto han participado un total de 126 trabajadores pertenecientes a PYMEs o microPYMEs, que han recibido formación sobre el acceso a la información ambiental para la participación en la sostenibilidad de los centros de trabajo.

Dentro del **Programa empleaverde** se consideran destinatarios prioritarios ciertos colectivos desfavorecidos como son: mujeres, discapacitados, inmigrantes, trabajadores mayores de 45 años y trabajadores de baja cualificación. También trabajadores de zonas deshabitadas, rurales, áreas protegidas y reservas de la biosfera y por último, trabajadores del sector ambiental.



*Curso “El acceso de los trabajadores a la información ambiental, clave para la participación en la sostenibilidad de los centros de trabajo”*

En las 15 acciones de formación presencial han participado un total de 126 trabajadores, de los cuales un 38% pertenecían a colectivos desfavorecidos, siendo un 13% mujeres y un 25% mayores de 45 años.

**Resultados ambientales.** 69 trabajadores han elaborado una propuesta de actuación en materia medioambiental para su presentación en los organismos de representación de los trabajadores y su ulterior presentación a la dirección de la empresa.

**Difusión y sensibilización.** Los distintos materiales elaborados en el marco del proyecto (guías, estudio, diagnóstico), la página web del proyecto, la campaña de información y comunicación y el observatorio, han permitido informar y sensibilizar a un gran número de trabajadores sobre la importancia del acceso a la información ambiental, la gestión de residuos y la adecuada utilización de los recursos energéticos y el agua.

## 6. Claves del proyecto y perspectivas de continuidad

### 6.1 El secreto de mi éxito

Para alcanzar los objetivos establecidos en el proyecto se contó con un equipo multidisciplinar y con amplia experiencia en este tipo de iniciativas, implicado en las distintas fases del mismo a fin de resolver las dificultades que iban surgiendo.

Desde el punto de vista de la ejecución técnica fue crucial el papel de los tutores-asesores, quienes contaban con amplios conocimientos de los aspectos ambientales de los sectores contemplados en el proyecto, así como experiencia en el asesoramiento de delegados para la participación medioambiental en la empresa. Además se realizó un seguimiento personalizado y constante de cada participante en las acciones de formación-asesoramiento.

La implicación del colaborador, Comisiones Obreras, ha sido también muy importante. En primer lugar, facilitando el acceso a los destinatarios, y además en la fase de formación-asesoramiento, obteniendo información ambiental allí donde no era fácilmente accesible o bien promoviendo los derechos de acceso a la información y participación de los trabajadores en la empresa.

También se realizó un esfuerzo en la difusión del proyecto mayor de lo inicialmente previsto y ello se tradujo en la generación de una gran cantidad de artículos y anuncios para promover las acciones de formación y asesoramiento. Se contó con la colaboración de las distintas entidades territoriales de Comisiones Obreras que, a su vez, difundieron las acciones de formación y los productos resultantes del proyecto. Asimismo fue de gran ayuda el desarrollo de la página web del proyecto.

A raíz de la ejecución del proyecto se ha comprobado además que la metodología de formación-acción resulta la más adecuada para acciones de apoyo a la participación en la mejora ambiental de las empresas y así se refleja en las respuestas de los representantes y en las consideraciones de los responsables sindicales, que equiparan la necesidad de formación y asesoramiento para futuras acciones en continuidad con la intervención en medio ambiente.

### 6.2 Continuidad

El proyecto finalizó en noviembre de 2010. Sin embargo, ISTAS posee desde hace varios años una línea de trabajo orientada a fomentar la participación de los trabajadores y sus representantes en los temas ambientales de sus empresas. Asimismo, la relación entre ISTAS y CC.OO. garantiza la continuidad de las actividades iniciadas en el marco del proyecto y su correspondencia con nuevas acciones, a cargo de las estructuras sindicales territoriales que colaboraron activamente en el proyecto y que contarán con el apoyo de los técnicos de ISTAS que participaron en el mismo.

En este sentido es importante destacar que más de las tres cuartas parte de los encuestados manifestaba su intención de continuar con las actuaciones para promover el acceso a la información y la participación ambiental en sus centros de trabajo, mientras que las causas a las que se refería el resto para condicionar dicha continuidad hacen referencia fundamentalmente a factores relacionados con la marcha de la empresa, elemento clave en la actual situación de crisis por la que atraviesa el país, así como la actitud empresarial.



CON LA COLABORACIÓN DE:

